

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(合唱) 天

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ $\underline{1\ 2}$

$\frac{3}{4}$ 5· $\underline{6\ 3\ 2}$ | 1-2 | 2· $\underline{6\ 7\ 6}$ | 5-1 | 1· $\underline{5\ 2\ 3}$ | 2- $\underline{2\ 3}$ | 4· $\underline{6\ 5\ 3}$ | 5- $\underline{3\ 4}$ |

3 3 - 1 | 6-6 | 2· $\underline{6\ 7\ 6}$ | 5-1 | 1· $\underline{5\ 2\ 3}$ | 2- $\underline{2\ 3}$ | 6· $\underline{4\ 3\ 1}$ | 2- $\underline{1\ 2}$ |

5· $\underline{6\ 3\ 2}$ | 1 6 0 | 0 $\underline{3\ 4\ 2}$ | 0 0 $\underline{6\ 7}$ | 5 6 - | $\underline{6\ 5\ 2\ 3\ 5}$ | 5 - $\underline{6\ 1}$ | 6 - $\underline{6\ 3}$ |

3 - 1 | 6 $\underline{6\ 1}$ | 2 0 0 | $\underline{2\ 3\ 5\ 0}$ | 0 3 - | $\underline{3\ 3\ 2\ 1\ 2}$ | 2 - $\underline{6\ 1}$ | 2· $\underline{3\ 1\ 6}$ |

唤一声 新和成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· $\underline{3\ 5\ 6}$ | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· $\underline{1\ 3\ 4}$ | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ ($\underline{5\ 5\ 5\ 0}$ | $\underline{6\ 6\ 6}$ | $\underline{2\ 7\ 7}$ | $\underline{2\ 7\ 7}$) | $\underline{5\ 1\ 1}$ | $\underline{2\ 3\ 1}$ | $\underline{5\ 5\ 4\ 3\ 5}$ | $\underline{2\ 1}$ · |

$\frac{2}{4}$ 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

心 手 相 幸 能 感 受 彼 此 脉 搏，
老 师 相 称 更 教 人 回 心 同 德，

5 1 1 | $\underline{2\ 3\ 2}$ | $\underline{4\ 4}$ · $\underline{4\ 3\ 4}$ | 5 - | $\underline{6\ 5\ 5\ 1}$ | 1 6 | $\underline{4\ 4\ 4\ 4\ 6}$ | 6 - |

一 起 踏 步 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，
一 样 求 索 一 样 受 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

5 1 2 | $\underline{3\ 4\ 2}$ | $\underline{2\ 2\ 2\ 6\ 7}$ | 5 - | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | 5· 6 | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | 6 5· |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得。 新 和 成 创 新 人 和 竞 成
为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{2\ 3\ 2}$ | $\underline{1\ 3\ 2}$ | $\underline{1\ 5\ 5\ 3}$ | $\underline{3\ 2}$ · | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | 5· 6 | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | 6 5· |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{2\ 3\ 5}$ | $\underline{6\ 7\ 5}$ | 6 - | $\underline{6\ 5\ 2\ 3}$ | 5 - | 5 $\underline{6\ 5}$ | 5 - | 5 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

新和成

NEW HARMONY UNION



2024年第1期(总第431期)
www.cnhu.com



2024
笃定信心
勇毅前行

创新

- 创新是一种能力、一种思路,更是一种态度,一种文化。
- 创新是企业核心竞争力的来源,是新和成赖以生存和发展的根本保证。
- 新和成通过创新与时俱进,在市场化浪潮中适应变革,推动社会进步。



目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏刻
委员：张永波 石观群 王学闻 黄河
费君清 周彬 胡志坚 张丽英
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳
严宏岳 吕国锋 邱金倬 王力
崔欣荣 张弘 范金皓

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛伟亮 夏彩云 冯丽琴 梁建宇
黄轶 李燕 许荣强 张磊
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌
钱奕轮 陈以 李思凝 盛新浩
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠
杨月紫文

地址：新昌县大道西路 418 号

邮编：312500

电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子信箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2024 年 2 月 总第 431 期



新闻

- 资讯** 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点
- 要闻** 08 黑龙江省副省长王合生到新和成股份黑龙江基地指导调研
- 09 中国进出口银行浙江省分行孙娟晓行长一行来访交流
- 10 绥化市委常委、组织部部长陈宇辉莅临新和成股份黑龙江基地指导调研
- 11 胡柏刻老师在绍兴市两会代表通道上接受采访时表示要坚持自主创新 也要坚持对外开放合作
- 12 新和成股份各基地召开 2023 年度表彰大会
- 16 新和成股份及各子公司、基地、事业部召开 2023 年度绩效管理评审会议
- 17 新和成股份召开 2023 年度安委会会议
- 18 新昌新和成维生素有限公司首次通过 BRCGS 飞检获 A+ 证书
- 19 新和成股份上虞基地通过三体系监督审核
- 20 新和成股份山东基地工会召开三届二次职工代表大会暨 2024 年工会工作会议

- 21 浙江越秀召开干部大会宣布校长任免决定修刚教授出任新一任校长
- 22 浙江越秀外国语学院“学科建设高峰论坛”顺利举行
- 23 战略引领、精准发力，开创高质量发展新格局——学校召开 2024 年发展战略研讨会
- 25 安徽福元喜获两项荣誉
- 26 福元医药第七届工会会员代表大会暨第五届职工代表大会顺利召开
- 27 奋斗三十载 逐梦新征程 德力装备 30 周年庆晚宴圆满举行
- 29 总结回顾 继往开来 德力装备组织召开 2023 年度绩效评审会议
- 专题** 30 战略引领 精准发力 开创越秀高质量发展新格局

管理

- 论坛** 32 五型班组建设经验分享
- 以案说法** 34 一图一旋涡？——网络图片使用风险浅析
- 微创新** 36 车间工作者的创新探索

人文

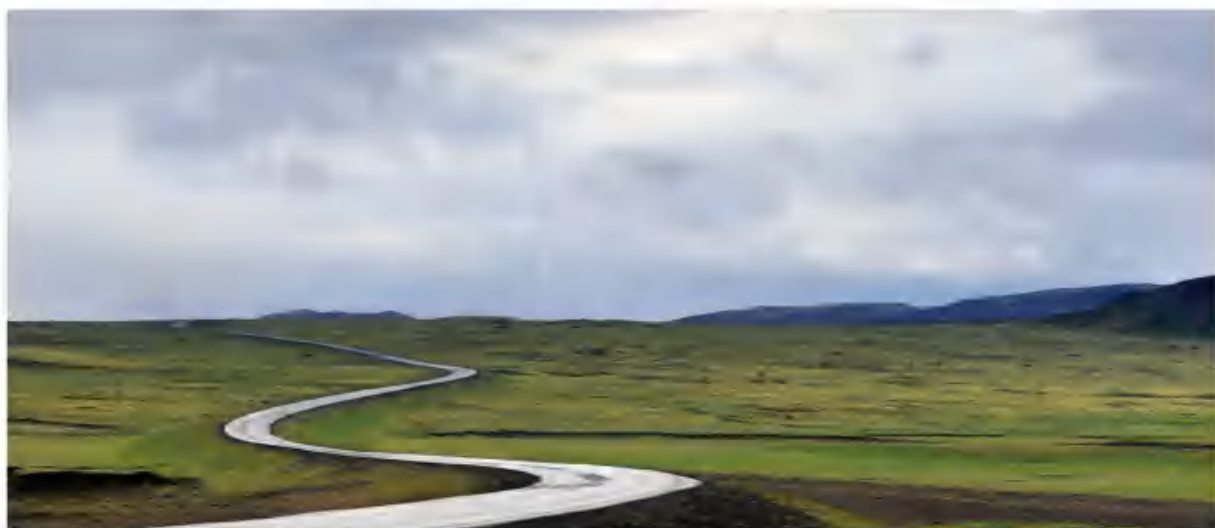
- 活动** 37 浙江越秀举行 2024 年留学生新春慰问活动
- 38 山东基地党委召开 2023 年度党委工作会议暨民主生活会
- 39 新和成股份镇新生物召开“‘四比四争’作贡献决胜 8·30 建成中交”劳动竞赛启动会
- 40 节前慰问送温暖 真情关爱暖人心
- 41 以“一臂之力”温暖寒冬
- 兴趣** 42 爱乒乓 爱生活

百秀

- 水帘尖** 43 冬天的韵味
- 44 得失不论
- 悦读** 45 读《认知驱动》有感
- 46 电影《再见，李可乐》观后感
- 图说** 47 集团公司清廉文化宣传工作盘点

大事记

- 1月5日 浙江越秀外国语学院召开全体干部大会宣布校长任免决定，任命修刚教授为浙江越秀外国语学院新一任校长。
- 1月7日 “浙江越秀外国语学院学科建设高峰论坛”在镜湖校区图书馆四楼学术交流空间顺利举行。
- 1月7日 黑龙江省副省长王合生到新和成股份黑龙江基地指导调研。
- 1月10日 新和成股份召开年度安委会工作会议。
- 1月13日-15日 浙江越秀外国语学院召开2024年战略研讨会。
- 1月15-18日 新昌新和成维生素有限公司首次通过BRCGS飞检获A+证书
- 1月18日 中国进出口银行浙江省分行孙娟晓行长一行来浙江新和成考察。
- 1月15-19日 新和成股份上虞生物(含药业)通过三体系监督审核。
- 1月19日 德力装备30周年庆晚宴圆满举行。
- 1月25日 福元医药第七届工会会员代表大会暨第五届职工代表大会顺利召开。
- 1月27日 新和成股份山东基地党委召开2023年度党委工作会议暨民主生活会。
- 1月28日 安徽宣城经开区召开2024年高质量发展大会，安徽福元喜获2023年度宣城经济技术开发区工业企业“领军之星”、“科创之星”两项殊荣。
- 1月30日 绥化市委常委、组织部部长陈宇辉到新和成股份黑龙江基地指导调研。
- 1月30日 2024绍兴市两会“代表通道”开启，胡柏刻老师作为市两会代表接受采访。



行业动态

变更40万吨己二腈及原料配套的福建海辰化学公司简介

1月10日，漳州古雷开发区发布了福建海辰化学有限公司年产40万吨己二腈及原料配套项目(变更)环境影响评价第一次公示。

公告显示，福建海辰化学有限公司已委托福建省石油化学工业设计院有限公司承担了福建海辰化学有限公司年产40万吨己二腈及原料配套项目(变更)的环境影响评价工作。

上海洁达尼龙一体化项目开工

1月18日上午，上海洁达尼龙一体化项目在上海化学园区开工，将成为全国最完整66产业链关键环节。

上海洁达尼龙一体化项目拟建于上海化学园区B4-6地块，比邻英威达尼龙一体化基地。英威达上海项目己二腈产能将达到47万吨/年，富余约15万吨/年的己二腈产能，英威达将富余的己二腈通过管廊供给洁达，建设年产12万吨己二胺和尼龙一体化项目，整个项目投资16亿、占地200余亩。

巴斯夫：牵手神马股份！成立新公司！

1月4日下午，巴斯夫(中国)有限公司与神马实业股份有限公司战略合作签约仪式在国际贸易公司会议室举行，巴斯夫亚太区采购副总裁卫博文出席仪式。

据悉，此次合作将重点围绕尼龙产业：神马股份常务副总经理、国际贸易公司党委书记、执行董事王兵向巴斯夫(中国)一行详细讲解了神马股份尼龙产业链的业务布局、生产规模、产品概况，以及相关发展战略规划。

王兵表示，此次战略合作是双方经过深入交流和充分协商后达成的共识，未来，神马股份和巴斯夫(中国)将展开更加紧密的合作，充分发挥各自的优势，应对市场挑战，共同开创美好的发展前景。

此外，双方还围绕未来合作和发展战略及规划、碳排放目标战略和未来潜在的减碳举措、绿色能源利用、可持续发展等议题展开深入探讨。

圣达生物：正在搭建完善合成生物学平台，目前已经拥有菌株构建、高通量筛选及发酵平台

1月2日，浙江圣达生物药业股份有限公司(以下简称“圣达生物”)接受多家机构调研时表示，公司在提升生产技术的同时，也在通过技术服务来增加附加值。同时，公司的研究院正在搭建完

善合成生物学平台，目前已经拥有菌株构建、高通量筛选及发酵平台。

近日，在投资者互动平台上，圣达生物回答投资者提问时还表示，公司已联合浙江大学与子公司新银象生物共同研发项目“重大维生素产品(D-生物素)全生物合成技术和绿色制造示范”，该项目针对现有D-生物素生产过程中使用有毒化学品、生产过程危险程度高等问题，通过合成生物学手段构建出一株拥有自主知识产权的高产D-生物素菌株，并且已通过小试验证及发酵工艺优化。

投资11亿！一长链尼龙项目签约

1月22日，巴彦淖尔经济技术开发区与内蒙古光大联丰生物科技有限公司举行长链二元酸系列项目签约仪式。

据了解，内蒙古光大联丰生物科技有限公司成立于2010年，是联邦制药(内蒙古)有限公司100%控股的全资子公司。

根据签约协议，内蒙古光大联丰生物科技有限公司计划在巴彦淖尔经济技术开发区投资11亿元，分三期建设长链二元酸、长链尼龙、麝香T等相关项目，项目总占地面积500亩，主要建设车间厂房、办公楼、宿舍、环保以及停车场等相关配套设施。

涉及生物基MDI！巴斯夫宣布签约

1月19日，巴斯夫单体业务部与其异氰酸酯业务重要合作伙伴旭川化学举办战略合作启动仪式，双方将在合成革应用中共同开展生物质平衡(BMB)二苯甲烷二异氰酸酯(MDI)的战略合作。

此次合作的首要目标是降低合成革行业聚氨酯产品生产过程中的碳排放，双方将充分发挥各自的优势，巴斯夫依托其在生物质平衡(BMB)MDI生产方面的专长，旭川化学充分利用其在合成革产业链的运营网络，共同实现合作目标。

国家统计局：2023年住宅销售额同比下降6%

1月17日，国家统计局发布2023年全国房地产市场基本情况。

2023年，商品房销售面积111735万平方米，比上年下降8.5%，其中住宅销售面积下降8.2%。商品房销售额116622亿元，下降6.5%，其中住宅销售额下降6.0%。

2023年末，商品房待售面积67295万平方米，比上年增长19.0%。其中，住宅待售面积增长22.2%

迎接新曙光 展望 2024

作为集团公司综合管理部门的一员，我将以务实低调的态度，迎接新曙光、展望 2024 年。在新的一年里，继续履行职责，专注于本职工作，把握信息化建设的机遇，推进数字化转型，提高企业运营效率和质量，为保障公司业务顺利开展提供有力支持。同时，致力于提升自身素质，适应新时代的需求，并不断提升工作实效，为公司的长期发展贡献自己的力量。让我们携手并肩，共同书写成功篇章！

——集团综合管理部 陈鹏宇

2024 年，我们迎来了崭新的一年。在这个充满希望和挑战的一年，集团公司法务团队将继续秉承“求实、求新、求质、求效”精神，紧紧围绕公司总体战略和发展目标，以“目标清晰、组织高效、体系统一、团队精干”为工作原则，高标准开展各项工作：一是继续深化集团法律事务管理体系建设，增强集团的统一管理标准，促进新和成体系内各业务板块依法合规经营水平的提升；二是持续赋能各项法律业务工作，做实做精法务与业务工作深度融合，做好法律风险防控，使法律业务工作能更好发挥规范管理、防控风险、创造价值的作用；三是持续推进法务团队建设，通过完善绩效考核标准体系与

培养体系贯彻落实“老师文化”，畅通法务人员的晋升通道，提升法务团队的活力、忠诚度与服务质量。

——集团风险管控部 俞双双

博鳌和悦酒店在过去的 2023 年里每个人都朝着各项目目标推进，在以提升质量为核心，以市场需求为导向，结合酒店的自主品牌定位主动出击，全力打造和悦品牌标准，取得更大的突破。在 2024 年初，酒店升级运营及设施，稳中求进打好基础，提升酒店各方面综合素质，对标同等酒店或是更高级别的酒店，打造精细化管理，并持续开源节流，有效降低运营成本。我们将持续秉承用心极致和品质体验的专业服务理念，为每一位客人提供优质的服务。

——浙江瓌实 徐敏

曙光初照，万物生长。在新的一年里，我们将迎来项目建设实施落地的开局年。这不仅是一个崭新的起点，更是一个展现我们智慧和担当的机会。我们团队将以饱满的热情和坚定的决心，精心准备，全力以赴，勇于面对问题挑战，积极迎接发展机遇，共同书写 2216 车间建设的辉煌篇章。坚信在我们的共同努力下，新的曙光

将冲破黎明前的黑暗云霄，让公司的高质量发展之路更加灿烂光明。

——新和成股份新昌基地 查增仕

新的一年，我们研究所将继续坚持创新驱动的发展战略，加大对新产品的研发力度，以满足市场的多元化需求。公司的产品好，注重提升服务品质，能够为客户创造更大的价值，为社会创造出更多的价值。让我们携手共进，实现“世界新和成”的宏伟目标，共同创造更加美好的未来！

——新和成股份新昌基地 郑玉丽

2024 年，原料药行业将迎来新的发展机遇和挑战。在后疫情时代经济逐渐复苏的背景下，伴随着社会人口老龄化的加剧以及人类对健康意识的提高，原料药市场的需求可能会继续增长。同时，环保、安全、质量等方面的要求也将越来越高，这对原料药的生产和管理提出了更高的要求。另外，价格竞争、市场竞争、政策风险的压力也不容小觑，加强技术创新、提高产品质量和安全性、提高产品附加值、加强市场营销和品牌建设等良好措施的采取，能有效帮助企业产品提高

市场占有率，而密切关注政策变化、应对政策执行不力等恶劣情况、及时调整战略等措施则能有效帮助企业应对更多的风险和挑战。总之，只要制定好战略与计划，坚定不移地向目标前进，原料药事业部整体齐心协力，一定能保持方兴未艾、欣欣向荣的良好状态。

——新和成股份原料药事业部 程若愚

2024 年是一个充满无限可能的年份，我们将迎接新的挑战，创造新的辉煌。不论前方道路如何曲折，我们都要坚定信念，不断提升自己，才能在激烈的竞争中立于不败之地。我身为应急管理科的一员，必将以安全和纪律为中心，以预防红色底线和消除安全隐患为主，同时增强工作责任心和应急救援协作能力。提升公司的发展需要每位员工的积极参与和贡献，让我们一起为公司的发展添砖加瓦，推动公司不断向前发展。

——新和成股份黑龙江基地 刘鹏宇

2024 年，福元医药财务部将继续围绕公司年度经营目标，发扬“求实、求新、求质、求效”的企业精神，加强应收账款管理工作，定期整理应收账款清理情况；加强成本管控，精准高效推动降本增效；加强固定资产管理工作，发挥资产效能；

加强财务队伍建设，进一步提高财务管理水平，为公司高质量发展做出新贡献。

——福元医药 黄燕丽

新年新气象，2024 年我将围绕本职工作，持续拓宽工作思路，增强全局意识，保持高度敏感性，实时了解市场、政策变化，及时为公司提供有效信息支持，助力年度计划契合公司发展战略，符合时代发展规律。同时，不断提高自身业务能力，深入了解研产销领域，确保请示文件的准确性、规范性和及时性，为公司高质量发展努力奋斗。

——福元医药 高梦瑶

作为一名安全专员，在新征程中，我将以更严谨的态度和更高的标准，加强与业界同仁交流，学习最新安全法规与标准，持续提升专业素养；同时，组织系列安全培训与演练，增强员工的自我保护意识与应急处理能力，力求为公司创造安全、健康、和谐的工作环境。展望未来，我坚信在全体同仁的共同努力下，我们定能共同迎接更加辉煌的明天。

——福元医药 王嘉庆

2023 年是德力装备研究院夯实基础的一年，一年来研究院 5 个小组都取得了不错的进展，CFD 组承接超过 30 个项

目，CES 组完成人员配置，可进行化工设计，工程组建设了 2 套 RTO，设备组完成搅拌能力构建，专利组超额完成了年初的预设目标。新的一年，研究院将在气液反应器深化设计方向加大创新力度，通过 CFD 与 CES 的深度融合，努力开发出具备德力特色的气液反应器。同时持续不断地做好技术补短板工作，努力将精馏、萃取、搅拌等常规设计工作完善提高。争取利用 1-2 个项目，完成 RTO 等成套装置快速交付能力构建，并持续不断地提高成套装置的盈利能力。在创新中不断积累经验，为专利建设提供源源不断的技术思路。

——德力装备 张丹

在过去的一年里，我们不断优化供应链管理体系，加强供应商管理，降低采购成本和缩短交货周期。在 2024 年，我们将继续加强与供应商的合作，与供应商保持密切沟通，提高供应链的管理。同时，我们也将加强新供应商的开发工作，扩大合作伙伴的范围，为公司的业务拓展提供更多的选择，以确保原材料和加工件的供应及时、稳定。2024 年，充满了机遇和挑战，作为供应部的一员，我将继续以饱满的热情和韧性，积极应对市场变化，努力为企业的可持续发展贡献自己的力量。

——德力装备 丁友谅

黑龙江省副省长王合生到新和成股份黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

1月7日，黑龙江省副省长王合生到新和成股份黑龙江基地指导调研，绥化市委书记张宝伟陪同，基地总经理吕国锋老师接待。

吕国锋老师对王合生副省长一行的到来表示热烈欢迎，并详细汇报了公司发展历程、技术创新、数字化转型以及战略规划等情况。公司秉承“创新驱动发展，产品引领未来”的理念，致力于以优质健康和绿色环保的产品不断改善人类生活品质。进入生物发酵产业是公司实现可持续高质量发展的必然选择。黑龙江基地依托绥化在玉

米原料、区位条件及政府政策等方面的优势，深耕生物发酵领域，延长产业链，增加产品附加值，努力为龙江经济发展带来助力。

王合生副省长一行仔细聆听汇报，详细了解了生物发酵产品的优势与特点，并对公司生产的辅酶Q10、VC系列产品表示肯定。他希望黑龙江基地能够充分发挥带头作用，立足资源优势，不断提升自主创新能力，为龙江经济高质量发展增添新动能。



中国进出口银行浙江省分行孙娟晓行长一行来访交流

文 / 新和成股份总部 竹舒使

1月18日，中国进出口银行浙江省分行孙娟晓行长一行来公司考察，公司董事长胡柏藩老师、副总裁石观群老师接待。

胡老师对孙行长一行的到来表示欢迎，并向大家详细介绍了公司的产业布局和各业务板块的发展情况。他表示，公司始终坚持创新驱动发展的战略，立足于“生物+”、“化工+”的技术平台，推动产品向高端化、终端化发展，为市场提供差异化、个性化的产品和服务，实现公司高质量发展。

孙行长充分肯定了公司的发展战略和创新实力，并对企业稳健、专注的经营作风表示非常赞赏。她希望双方能进一步加深合作，特别是在公司“走出去”方面，充分发挥进出口银行的独特优势，为公司国际化发展提供有力支持，助力公司不断发展壮大。



绥化市委常委、组织部部长陈宇辉莅临 新和成股份黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

1月30日，绥化市委常委、组织部部长陈宇辉莅临公司调研交流，公司总经理吕国锋老师接待。

吕国锋老师对市委、市政府长期给予黑龙江新和成的大力支持表示感谢。在消控中心，吕国锋老师详细介绍了公司的发展历程、技术创新、数字化转型以及战略规划等情况。

座谈会上，双方就在生物发酵产业布局、发展前景及未来经营方向等方面进行了深入交流。

陈宇辉部长对新和成在精细化工、生物发酵等方面的成绩表示高度赞扬，并表示绥化的发展

离不开包联企业的贡献，市委、市政府对企业为绥化的建设表示支持和慰问。市委、市政府将进一步促进企业投资发展，与公司间加强沟通、交流，在未来共同努力，为当地政府招商引资。这也是贯彻落实许勤书记、张宝伟书记传达习近平总书记的重要讲话精神，不断延伸产品产业链，提高产品附加值。

新春将至，陈宇辉部长代表市委、市政府为黑龙江新和成全体员工送上新春祝福，希望大家在新的一年里以崭新的精神风貌再创佳绩、再立新功，为绥化生物经济高质量发展贡献力量。



胡柏剡老师在绍兴市两会 代表通道上接受采访时表示 要坚持自主创新 也要坚持对外开放合作

文 / 编辑部



1月30日，2024绍兴市两会“代表通道”开启。6位市人大代表接受了记者的集体采访，其中，新和成控股集团党委书记胡柏剡老师就“如何推动科技创新”和“对以科技创新引领现代化产业体系建设又有什么好的建议”两个问题进行答问。

2023年12月，中央经济工作会议将“以科技创新引领现代化产业体系建设”列为2024年的工作任务之首，强调要以科技创新推动产业创新。

对创新这两个字，新和成控股集团党委书记、浙江新和成股份公司副董事长、总裁胡柏剡老师有着强烈的共鸣。作为浙江“草根民企”的典型代表，浙江新和成股份有限公司从10万元借款起家，从废酒精溶剂回收开始，借助科技和创新的力量，走出了一条“新”字打头的成功之路。

对于如何推进企业科技创新，胡柏剡老师有着自己独到的见解：“需求导向，内联外合”。

“需求导向是说，我们坚持关注市场需求，关注国家最迫切的战略需求。”胡柏剡老师说，企业瞄准“卡脖子”的技术难题，努力实现进口替代，把低端的、常见的基础化工原料，通过技术创新，生产出技术含量更高，价值更高的功能性化学品。

胡柏剡老师举了一个例子，比如新和成的蛋

氨酸产品，这是一种饲料里必须的氨基酸添加剂，长期以来关键技术都集中在国外企业手中。为此，该公司从2005年开始，坚持科技创新，十年磨一剑，最终打破了国外企业的垄断，为下游饲料行业节约成本超百亿元。

“内联外合指的是，在坚持自主创新的同时，也坚持对外开放合作。”胡柏剡老师表示，近年来，新和成通过打造人才高地，建立多种专业技术平台，不断强化在化工和生物领域的自主创新优势，获得了国家级企业技术中心、国家级院士专家工作站的认定。

如何通过科技创新引领现代化产业体系建设？胡柏剡老师认为，关键是以科技创新，打造创新链，完善产业链，提升价值链。

在上虞生产区，就有一个鲜活的案例。以PPS为代表的特种工程塑料，因具备耐热性、耐腐蚀性等特殊性质，被认为是塑料工业中的皇冠。之前国内有很多企业对这一产业发起攻关，但受限于技术难度大，没有企业能够成功，关键技术仍掌握在日本、美国和欧洲企业手里。从2007年开始，新和成投入大量研发力量，研发攻关PPS的关键合成技术，经过多年努力，终于在2012年在国内率先实现了PPS树脂的产业化。而PPS树脂的产业化，也带动了整个特种工程塑料产业链的蓬勃发展。

从科技创新到产业化，中间的过程异常艰难，企业要承担大量的风险和成本。胡柏剡老师也建议，要重点关注创新成果的激励和保护，营造良好的创新环境。对于瞄准国家重大战略需求，突破“卡脖子”技术的科技创新，要给予更大的政策优惠和激励；并做好创新成果的保护，尤其是加强商业秘密的保护，加快解决侵权案件审理周期长、侵权违法成本低，侵权行为难禁止等问题。

新和成股份各基地召开 2023 年度总结表彰大会

文 / 新和成股份 梁雨佳、肖金凤、张海波、陈子涵



新昌基地

1月24日，新昌基地召开2023年度总结表彰大会，基地中高层干部、博士、全体先进、文化宣传员等130余人参加，会议由杨金枢老师主持。

会上，胡晓东老师宣读2023年度先进表彰文件；表彰了基地优秀员工、科研能手、优秀基层干部、优秀管理者、先进集体、总经理信箱特别奖、优秀工会小组长等各类先进；其中，优秀员工代表邓雪梅老师、优秀干部代表马正根老师作先进表态发言。

总经理严宏岳老师向受表彰的先进集体及个人表示感谢和祝贺，并倡议全体员工向先进看齐，向先进学习，共同提升。严宏岳老师全面回顾了2023年度的主要工作，并安排部署2024年战略目标。他指出，2023年是十四五战略的承上启下之年，面对多重挑战和外部形势压力，新昌基地

全体勠力同心，迎难而上，在管理创新、项目建设、产品质量等方面取得了好成绩。2024年是实施“十四五”规划的攻坚之年，对此，他提出以下几点要求：一是锚定战略规划，推进产销一体化；二是聚焦技术革新，推进降本增效；三是深化HSE体系，强化三基工作；四是强化数字化建设，开创智造新篇；五是完善ESG组织，推动绿色可持续发展；六是夯实组织基石，强化文化引领。

上虞基地

1月22日，上虞基地举行2023年度总结表彰大会，公司副董事长、总裁胡柏刻老师、上虞基地各分子公司中层及以上干部，全体先进人员近240人参加大会，会议由基地副总经理陈学操老师主持。

先进员工代表肖永生、科研能手代表蒋杰、基层干部代表张振凯、优秀管理者代表梁尧尧等



安全底线；加强信用管理，防范流动性风险；完善合规体系，构筑经营防风墙。

山东基地

1月26日下午，山东基地隆重举行“心怀梦想 奋勇前行”2023年度总结表彰大会，全面总结2023年各项工作，安排部署2024年工作目标任务，表彰先进，鼓舞士气，策励未来。

公司副董事长、总裁胡柏刻老师出席大会作重要讲话，副总裁张丽英老师、山东基地经营班子、中基层干部、博士、专家、员工代表等各类先进近500人参加会议，山东基地党委书记董小方老师主持大会并作总结发言。

胡柏刻老师对山东基地各公司在2023年产销联动、一次性打通工艺路线、挖潜降本、优化排产等方面取得的成绩给予了充分肯定，并对全体干部员工恪尽职守、辛勤付出致以慰问和感谢。他从产销协同拓市场、坚持高质量谋发展、提升专业管理水平、稳健经营防风险等方面，给山东基地提出了新的要求和期望。

老师作为先进代表表态发言。

会上，胡柏刻老师与周贵阳老师、邱金倬老师签署了2024年工作目标责任状。

公司副董事长、总裁胡柏刻老师作重要讲话。他首先对上虞基地各公司在2023年管理效率提升、综合服务保障、区域协同等方面取得的成绩给予了充分肯定，并对全体干部员工致以慰问和感谢。他指出2024年是公司实现十四五战略规划的关键之年，也是上虞基地落地20周年。未来，我们要面临更艰巨的挑战，我们要充满信心，2024年要重点做好以下几项工作：

一、产供销协同拓市场：销售要精准实施营销策略；基地要对接销售，提供支持；考核要划小核算单位，责任到人。

二、坚持高质量发展：要挖掘存量，做精老产品；要集中力量，做好新产品；要加深对外合作，整合优质资源。

三、提升专业管理水平：要完善各项体系建设，夯实管理基础；要实现精细化管理，提升管理效率；要打造人才高地，不断提高人效。

四、稳健经营防风险：做好HSE管理，筑牢





董小方老师结合总裁胡柏剌老师的讲话要求，结合基地重点工作，他要求：要深入学习贯彻小胡老师讲话精神，立足高远、高度重视、明确责任、加快落实、做好宣传、营造氛围；同时，也要做好春节期间安全稳定工作和保障运行，要加强春节期间人员管理和关心关爱，要加强值班值守，切实提高应急处置能力，要做好后勤保障工作，要针对性做好宣传工作，增强员工自我保护意识，确保度过安全祥和的春节。我们将在总公司的正确领导下，全面打赢、打好“十四五”战略

攻坚战，为新和成快速稳定发展贡献新的、更大力量！

黑龙江基地

1月24日，黑龙江基地召开2023年度总结表彰大会，总结经验、表彰先进、树立典型，全面部署新一年工作任务。公司副董事长、总裁胡柏剌老师及股份公司相关领导、黑龙江基地中层及以上干部、博士、各类先进，共230余人参加本次大会。



吕国锋老师对黑龙江基地2023年度主要工作情况进行了全面、客观的总结。并指出，2024年是“十四五”规划的关键之年，我们一定要统筹安排，精心谋划，要以“文化引领，降本增效，产销协同，强化执行”的经营指导思想，着力推进“六大重点工作”，打造黑龙江基地技术核心竞争力。围绕上述指导思想和工作目标，要重点抓好以下十一大关键任务：一是加强产供销协同，



提升产品竞争力；二是打造“四个工厂”，实现高质量发展；三是提升项目管理能力，确保战略项目落地；四是完善质量体系，提高品牌核心竞争力；五是提升采购管理水平，降低采购成本；六是紧抓发展机遇，加快战略产品布局；七是有序开展四个体系建设，保障热电分厂安全平稳运行；八是提升管理效率，推进数字化工厂建设；九是强化菌种保密管理，完善知识产权保护体系建设；十是全面提升干部员工素质能力，打造人才高地；十一是文化引领，贯彻落实《企业文化落地指引》。

胡柏剌老师指出2024年是公司实现十四五战略规划的关键之年，也是黑龙江基地提升产品竞争力，全力推进降本增效之年。黑龙江基地的全体干部员工，要紧紧围绕“拓市场、谋发展、强管理、防风险”的2024年经营指导思想，重点开展产供销协同拓市场、坚持高质量发展、提升专业管理水平、稳健经营防风险这四方面工作。



新和成股份及各子公司、基地、事业部 召开 2023 年度绩效管理评审会议

文 / 新和成股份总部 葛双双

1月3日至4日，新和成股份公司召开2023年度绩效管理评审会议，董事长胡柏藩老师、公司经营管理层、各事业部/基地/子公司负责人参加会议，会议由副董事长、总裁胡柏刺老师主持。会上，各单位负责人详细汇报了2023年度绩效目标重点工作完成情况、现阶段成绩与不足、与标杆单位差距、2024年业务目标等多方面内容。胡柏藩老师、胡柏刺老师对各单位工作提出指导性意见和要求，并部署了2024年各单位重点工作。

胡柏刺老师总结回顾了2023年的工作，并对2024年重要工作提出要求，他指出要严格按照“拓市场、谋发展、强管理、防风险”的经营指导思想，以年度经营计划目标为导向，修炼内功，补足短板，助推公司实现十四五战略目标。

董事长胡柏藩老师作重要讲话并提出六点工

作要求。一是要探寻市场发展规律，将过去的经验教训转化为学习总结的机会；二是要深刻理解并贯彻落实公司2024年的经营指导思想，确保各项工作落到实处；三是要充满信心，围绕新和成“创新、人和、竞成”的价值观，更有思想、更有能力、更有经验地来面对困难；四是要聚焦产品，在发展中解决问题，推动实现高质量发展；五是要采用灵活机动的战术，适应新的形式，推动管理提升；六是要求召开多项专题会议，深化研讨，集思广益，推动公司发展。

各子公司、基地、事业部也在12月底至1月期间相继召开2023年度绩效管理评审会议，系统回顾总结了2023年度绩效完成情况及存在的不足，对2024年度重点工作进行部署。



新和成股份召开 2023 年度安委会会议

文 / 新和成股份总部 冯仪红

1月10日上午，新和成股份召开年度安委会工作会议，公司副董事长、总裁胡柏刺老师，副总裁石观群老师、张丽英老师，总裁助理郑根土老师，以及各基地/事业部、各子公司总经理及各相关负责人参加会议。

会上，HSE管理部汇报了2023年事故管理及安全生产整体情况，各事业部、子公司总经理和各职能线负责人分别汇报了本单位和职能线的2023年度安全生产管理工作，并梳理了新一年的工作方向和工作重点，确保公司生产经营安全。

胡柏刺老师针对内外部形势的分析和公司安全管理现状及要求，强调了七方面重点工作：一是推动过程安全管理，强化专业安全责任；二是源头防范，提升本质安全；三是谋发展，防范承包商管理风险；四是文化引领，杜绝“三违”行为；五是提升员工能力，加强五型班组建设；六是碳排放管理，保持公司长期竞争优势；七是信息化

建设，提质增效。他表示，安全生产要系统性管理，重视过程，保障结果，同时要提高对HSE人员的综合素质能力、专业技术能力标准，要提高对HSE人员的综合素质和技术能力标准，要进一步将安全管理能力作为干部履职的一项基本能力，让优秀的人才到HSE岗位的轮岗中去历练。

郑根土老师要求各单位要区分好管理目标和考核目标，深化、细化胡柏刺老师2024年度重点工作部署，分解落实到2024年工作任务中。郑老师强调，我们要与时俱进，借助数字化转型，落实HSE管理体系，加强过程安全管理，补短板，促进步。

据悉，碳减排、碳足迹是未来的发展要求。ESG（环境、社会、公司治理）正在成为企业展示品牌形象、社会责任担当乃至投资价值的第二张“名片”，各职能部门要重视，并承担各自职责，做好落实工作，展现新和成国际化形象。

新昌新和成维生素有限公司 首次通过 BRCGS 飞检获 A+ 证书

文 / 新和成股份新昌基地 丁利钧

1月15-18日，新和成股份新昌新和成维生素有限公司顺利通过了BRCGS飞检，这是公司BRCGS认证的第一张A+证书，也标志公司产品进入国际市场的客户认同度得到了进一步提升。

BRCGS是一个全球性的认证标准，是规范食品安全、质量和操作准则，以确保食品制造商遵守法规要求、同时保障消费者利益的全球食品安全标准。同时，这也是全球食品安全倡议组织GFSI首批认可的标准之一，在全球范围有广泛的认可度。

上海天祥质量技术服务有限公司审核组长陈帆老师通过查阅公司相关资料、深入车间现场审查、抽样检测质量控制水平、与领导层、管理人员、一线员工等沟通交流等方式，全面客观地了解了公司BRCGS体系的运行情况，并认为公司产品在食品安全、食品防护、产品脆弱性风险已得到有效管控，高度肯定了公司提倡和鼓励员工反应问题的管理理念和员工合理化建议、总经理信箱等管理措施，并对生产车间的流程设计等提出了宝贵的建议。



新和成股份上虞基地通过三体系监督审核

文 / 新和成股份上虞基地 王浩正

1月15-19日，上海赛瑞认证有限公司梅西湖老师、饶建华老师、左磊老师、张金芳老师对新和成股份上虞生物（含药业）进行了为期五天的质量、环境、职业健康安全管理体系的监督审核，本次审核涵盖了公司主要产品的生产和销售，并新增了牛磺酸产品生产部分的认证。在各部门车间的大力配合下，本次监督审核工作圆满结束。

首次会议上，梅西湖老师介绍了此次审核的要点，并做出对公司信息保密的承诺。管理者代表黄高峰老师对四位老师的到来表示欢迎和感谢，并对各部门车间提出了四点要求，一是此次监督审核也是一次学习提升的机会，各部门车间要把握好此次机会，多向各位老师学习。二是要开放思想，学习体系标准，改变自身的不良习惯。三是要加强不足之处的交流与改进，做好原因分析，从根源上杜绝问题出现。四是本次审核时间较长，交流会更充分，受审部门要展现自身最真实的面貌，与各位老师以诚相待。

审核期间，审核组四位老师通过现场查看、文件查阅、记录检查、面对面询问等方式，对公司的质量、环境、职业健康安全体系进行了详细地审查，包括公司质量、环境及职业健康安全方针、目标指标、环境因素、危险源、法律法规、危险

废弃物的控制、应急准备和响应、纠正和预防措施、内审、管理评审等，对体系运行情况进行了充分了解。在审核过程中，各位审核老师指出了我们工作中存在的不足，也提供了一些好的建议及工作方法。审核组四位老师经过五天紧张的审查，对体系在两家公司运行的完善性、规范性以及科学性给予充分的肯定，监督审核工作圆满结束。

末次会议上，章真老师对审核组四位老师的审核工作表示感谢。他指出，审核过程发现的问题各级部门都必须高度重视，不断提高各项工作的规范性，提高对质量、环境、职业健康安全管理体系重要性的认识，不断提升质量、环境、职业健康安全管理体系在公司运行的有效性。最后，梅西湖老师对各部门车间在审核期间的配合表示感谢，同时预祝了各位与会人员新春快乐。

质量、环境、职业健康安全管理体系认证是市场准入的需要，也是使企业管理走向标准化的重要途径，更是一种科学高效的管理工具。此次审核认证是对公司体系运行和规范管理的一次检验，公司要以此为契机，通过提升质量、环境、职业健康安全水平，真正实现公司可持续发展，促使公司管理水平再上新台阶。

新和成股份山东基地工会召开三届二次职工代表大会暨 2024 年工会工作会议

文 / 新和成股份山东基地 张海波

1月16日，新和成股份山东基地工会召开三届二次职工代表大会暨2024年工会工作会议。工会主席孟建波老师、基地工会委员、互助互济会理事、女工委、经审委、工会小组长以及各子公司职工代表参加会议，党群办主任张磊老师主持会议。

会上总结回顾了2023年的主要工作，并对2024年重点工作进行部署。会议听取并审议通过了2023年工会工作报告、财务工作报告、经审计报告，调整了工会委员成员。会议宣贯了《干部纪律条例》《全面绩效管理方案（修订版）》《人力资源制度汇编》等制度。同时，就关心关爱员工、后勤保障提升、创新创效等问题进行研讨。

会上，孟建波老师结合当前形势阐述了公司良好的发展势头，勉励工会干部和职工代表在严峻的发展环境下要充满信心，主动适应发展大势，助力公司高质量发展。

大会对基地工会工作提出四点要求：

一是要凝聚广大干部员工，形成新和成团队合力。工会干部要深刻理解和成“和”字的精髓，关注公司青年员工群体，多做沟通交流，了解他们的关切点和困惑点，为员工提供更多的福利和服务，切实增强员工的归属感和凝聚力；要主动了解民情，找准工会工作和基地生产经营的结合点，在各项工作中持续发力；要充分用好工会横向联动平台，充分发挥好网络纽带作用，帮助跨公司、跨部门、跨专业的关系协调，形成合

力。二是要积极主动反馈员工声音，为职工说话、替职工办事。要把了解员工心声常态化，积极听取员工诉求并进行落实；2023年交通事故致困成为年度困难职工申报的主要因素，工会要持续加大交通安全的主题宣传和安全教育；同时，2024年工会要全方位听取基层员工的诉求，尤其加大对中青年员工家庭生活诉求和困难的了解，不断优化组织，持续提“温”增效。三是要维护员工合法权益。要维护最大多数员工的合法权益，坚决杜绝因个人利益去损害大多数员工的生命、健康、财产安全行为；要通过公司大平台，帮助员工解决社会、家庭等方面的事务和纠纷，维护员工在企业外部的合法权益；要把员工身体健康当作重点工作真抓实干，同时也要在防范电信诈骗、民间借贷、维护个人权利义务方面，为员工多做一些细致的宣传教育，借助工会平台落实下去。四要助推员工长本事、建新功、提收入。广大干部员工要与时俱进地更新自己的知识结构，提升技能水平，做出更多的价值贡献；工会将加强与各公司沟通交流，强化对技术进步、活力创新、合理化建议、QC成果等落实落地。

会议要求，2024年工会要全面落实股份公司“拓市场、谋发展、强管理、防风险”的经营指导思想，进一步加强工会组织自身建设，不断提高服务质量、不断满足员工多样化、高层次的需求，为“世界新和成”的目标共同努力。



浙江越秀召开干部大会宣布校长任免决定 修刚教授出任新一任校长

文 / 浙江越秀 金丹丹

1月5日，浙江越秀外国语学院召开全体干部大会宣布校长任免决定。学校理事长胡柏藩、副理事长徐真华、理事胡柏刺等老师出席，学校党政领导班子成员、全体中层干部参加会议。会议由徐真华老师主持。

胡柏藩老师宣布校长任免决定并讲话。经浙江越秀外国语学院第五届理事会第三次会议研究决定，任命修刚教授为浙江越秀外国语学院新一任校长，叶兴国校长任期届满，因年龄原因，不再担任校长职务。

胡柏藩老师在讲话中指出，此次校长的任免决定，是理事会从学校班子建设的实际以及学校事业发展的需要出发，经过通盘考虑、慎重研究做出的，充分体现了理事会对学校领导班子建设的重视。叶兴国校长政治立场坚定，大局观念强，有丰富的高等教育管理工作经验，任职以来，能遵循高等教育办学规律，聚焦学校创建中国民办大学“双一流”和高质量发展目标，以“中硕”和“迎评”工作为抓手，着力加强内涵建设，学校各项事业发展均保持平稳趋好，整体办学水平、综合实力和社会声誉又上了一个新台阶。

胡柏藩老师对学校今后的工作提出了四点要求。一是要认真遵循高等教育办学规律，以创建中国民办大学“双一流”为目标，以高质量发展为主线，振奋精神、抢抓机遇，一以贯之抓好学校中长期规划和“十四五”规划的贯彻落实，一张蓝图绘到底，一任接着一任干，逐步实现学校既定的各项办学目标。二是要聚焦“中硕”和“迎评”两大核心目标，精准发力，志在必得。三是要解放思想，加大改革力度。四是要完善制度体系，加强内部治理。

徐真华老师在主持中对叶兴国任以来为越秀作出的贡献表示衷心感谢，对修刚履新越秀表示热烈欢迎。他希望全体干部能认真学习和思考胡老师的讲话精神。同时，他祝愿越秀在修刚校



长的带领下，能够朝着学校中长期发展规划所设定的越秀梦的目标努力前行。

叶兴国老师在发言中表达了深深的感谢和感恩之情。他回顾了在学校工作八年的重要时刻，感谢上级部门、学校理事会、全体干部、师生员工的理解、支持。今后，他将一如既往地关注学校，助力学校发展。相信在理事会的坚强领导下，修刚校长一定能带领全体越秀人踔厉奋发，坚持守正创新，实现越秀新发展。

修刚老师在发言中表示，越秀是一个生机勃勃，充满发展可能性、富于生命力的大学，在理事会和几任校长的带领下，在全体师生员工的共同努力下，取得了优异的成绩，能在越秀和大家一起成就梦想是无限光荣和幸运的，同时也深感责任之重大。他表示在今后工作中，一是将坚持以学生发展为中心，这既是领导班子要坚守的初心，也是全体教职员要努力的方向；二是坚持发展是硬道理，要切实落实在教学、科研、服务社会等各方面，用发展的眼光看问题，脚踏实地开展工作；三是要坚持全员参与的办学理念，紧紧依靠理事会、校领导集体和全体教职员工，营造积极向上的校园文化。他也将与领导班子一起，认真学习胡老师提出的四点要求，在理事会的领导下，不辱使命、不忘初心，为越秀未来的发展倾尽全力。



浙江越秀外国语学院 “学科建设高峰论坛”顺利举行

文 / 浙江越秀 金丹丹

为切实推动学校学科建设高质量发展，1月7日，“浙江越秀外国语学院学科建设高峰论坛”在镜湖校区图书馆四楼学术交流空间顺利举行。来自浙江大学、清华大学、北京外国语大学、上海外国语大学、广东外语外贸大学、浙江财经大学、北京语言大学、大连外国语大学等高校的12位知名专家学者出席论坛研讨。学校理事会理事长胡柏藩、副理事长徐真华，学校校长修刚、特聘教授费君清、常务副校长魏小琳、副校长陈文涛、副校长葛金玲、党委副书记兼纪委书记高志栋、党委副书记高琴波等老师参加论坛活动。论坛由徐真华老师主持。

胡柏藩老师代表学校致辞，对各位专家莅临指导表示衷心感谢。他简要介绍了新和成的发展历程，指出新和成发展得益于坚持创新驱动、爱惜人才、重视企业文化建设。创办越秀的初衷是想尽一份社会责任，一直以来，全体越秀人朝着“创建中国民办大学‘双一流’，创设中国民办大学的卓越品牌，办成百年名校”的梦想不懈努力。

在当前国际环境纷繁复杂、人工智能极速发展、人口出生率下降、高等教育激烈竞争等背景下，越秀如何实现高质量可持续发展，是学校面临的重要课题。希望各位专家能传经送宝、把脉问诊，提出宝贵的意见和建议，助推学校学科建设高质量发展。

随后，与会专家围绕百年未有之大变局背景下，如何构建越秀新发展格局、如何推进高水平学科建设等内容展开深入研讨。

战略引领、精准发力，开创高质量发展新格局 ——学校召开2024年发展战略研讨会

文 / 浙江越秀 陈以



为进一步强化战略引领，精准发力，开创学校高质量发展新格局，“浙江越秀外国语学院2024年战略研讨会”于1月13日-15日顺利召开。学校理事长胡柏藩老师、副理事长徐真华老师，校长修刚、特聘教授费君清老师以及学校党政领导班子成员、各二级单位负责人参加会议。

胡柏藩老师作了题为《为实现“越秀梦”而不懈奋斗》的报告，他回顾和分享了学校的发展历程，展望了学校的未来梦想，并对下一步的发展提出了涵盖学校战略规划、核心目标、改革创新、制度建设等方面的工作要求。

他指出，一是要坚持战略引领，遵循高等教育办学规律。学校要以创建中国民办大学“双一流”为目标，一以贯之抓好学校中长期规划和“十四五”规划的贯彻落实。面对高等教育激烈竞争环境，必须认真研究和思考未来发展方向，及时修订战略规划，并坚决贯彻执行到位。二是要聚焦“申硕”和“迎评”两大核心目标，锐意进取，精准发力。“申硕”和“迎评”是当前学校重中之重的任务。要集中优势资源和力量，齐心协力做好各方面工作，以评促建、以评促强，切实提升学校的内涵建设水平。三是要解放思想，创新驱动，加大改革力度。学校要进一步加大改革创新力度，充分利用民办大学的体制机制优势，培育新的特色和优势。要着力打造人才高地，千方百计让人才引得进、留得住、用得好，尽快形成人才高地。要进一步



加大干部队伍建设力度。四是要完善制度体系，加强内部治理。制度是第二生产力，学校各级领导干部要高度重视制度建设。要以学校章程建设为统领，完善符合越秀发展的现代大学治理制度体系，要进一步强化制度的执行，并定期组织制度评审，持续改进完善，提升内部治理能力。五是要营造健康团结和谐的工作氛围。文化是增强凝聚力的重要源泉，要营造健康团结和谐的工作环境，进一步形成“众人拾柴火焰高”“众人划桨开大船”的良好氛围。

徐真华老师作了题为《补短板 强特色 开创越秀未来发展新格局》的报告，他从学校领导机制、发展定位、学科重塑与转型及教学质量等多方面进行了深入分析。他强调，要加强学校领导核心和基层组织的建设力度，要加大引进与培养学科、学术带头人，进一步提振二级单位的办学活力。要明确学校发展定位，在制定“十五五”规划时，应再总结、再研究，与已经制定的中长期规划相衔接；要深化学科重塑与转型，在AI人工智能技术快速发展的背景下，学校应增强学科建设的忧患意识，反思并重塑传统学科。最后，他还对加强学术规范、提升领导力等方面提出了具体要求。

修刚老师作了题为《继承传统 抢抓机遇 直面困难 砥砺前行》的报告，作为新任校长，他对越秀的光荣传统和办学理念表示了高度的认同。认为学校先进清晰的办学理念、理事会强有力的

支援、教职工的努力与风清气正的氛围、历任领导班子的不懈努力是学校高质量发展的基础，也是未来发展的再生动力。他指出，要抢抓机遇，争取快速发展。即将到来的教育部审核评估、申硕工作以及外语专业的转型与改革是学校新飞跃面临的挑战，更是谋求发展的有利条件和历史性机遇。全校师生一定要有强烈的机遇意识，牢牢抓住，大胆迎接。最后他要求，要直面困难、重在突破，砥砺前行，解决重点问题。要紧紧抓住立德树人的根本任务，坚持以学生发展为中心，在强规范、补短板、提质量、谋改革上下功夫，全力在迎评、申硕上砥砺前行，取得最佳效果。

费君清老师作了题为《以学校发展战略指导学生工作的几点思考》的报告。他强调在新时代背景下，学生工作必须要围绕立德树人根本任务和学校发展战略，聚焦学生全面发展。要践行“学校以学生为中心、学生以学习为中心”的理念，优化以德为先、学业为主、能力为重、全面发展的学生综合素质评价体系，完善服务发展型学生工作体系，加快形成“三全育人”大格局。

在研讨会上，常务副校长魏小琳老师作了题

为《对标对表凝练特色，聚焦聚力攻坚申硕》的专题报告。副校长陈文涛、葛金玲，党委副书记兼财务总监高琴波分别作了题为《直面问题 压实责任 精准发力 全面推进教育教学审核评估各项准备工作》《努力打造人才高地 服务学校高质量发展》《2023年财务指标分析与项目管理》的专题报告。报告不仅直面各项挑战和问题，还针对性地提出了具体举措，为学校的发展提供了方向。

会议期间，与会人员围绕会议主题和各专题报告进行了深入讨论，献言献策，尤其是针对申硕、审核评估、人才培养等提出了一系列建设性意见和建议，共同为学校的高质量发展贡献智慧和力量。

会议要求各单位要切实将本次会议精神传达给广大师生，统一思想，直面困难，敢于突破。聚焦“申硕”和“评估”两大重中之重任务，聚焦时间节点、工作重点、关键基点，强化协同力和执行力，充分发挥广大师生积极性和主动性，举全校之力抓落实，确保圆满完成建设任务，全力推进学校高质量发展新格局。



安徽福元喜获两项荣誉

文 / 福元医药 马文娟

1月28日上午，安徽宣城经开区召开2024年高质量发展大会，对2023年度园区优秀企业进行表彰，安徽福元喜获2023年度宣城经济技术开发区工业企业“领军之星”、“科创之星”两项殊荣。

一直以来，安徽福元始终坚持创新驱动发展，推动产业升级。得益于经开区良好的营商环境，多年来在市场开拓、产品研发、智能制造等方面

持续深耕，保持了强劲的发展势头。此次殊荣的获得，是对公司发展及科技创新能力的充分肯定。

未来，安徽福元将继续弘扬“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，以成绩为起点，以荣誉为动力，持续加强企业创新能力建设，加快产业升级步伐，为宣城市经开区高质量发展助力。



福元医药第七届工会会员代表大会暨第五届职工代表大会顺利召开

文 / 福元医药 段兰怡

1月25日，福元医药第七届工会会员代表大会暨第五届职工代表大会在多功能厅顺利召开。工会主席刘珂老师、管理总监梁建宇老师等领导及相关职工代表60余人参加。

大会听取了刘珂老师作工会工作报告，以举手表决方式审议通过《福利管理办法》《工会经费管理办法》《干部纪律条例》和《员工违纪处理规定》制度。同时，对2023年工会工作完成情况作全面总结，就2024年工作目标和重点任务提出明确要求。

刘珂老师表示，工会要在公司党组织和上级工会的领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，发挥好桥梁纽带作用，引导员工增强“主人翁”意识，参与企业民主管理，积极与企业同向同行谋发展；持续完善制度建设，创新工作机制，加强队伍建设。工会还将进一步强化服务意识与能力，做到关爱员工，为员工办实事、解难题，维护员工根本利益。

大会号召全体员工紧密团结起来，在公司领导下，认真贯彻落实各项工作部署，勇挑重担、开拓创新，为实现公司高质量发展努力奋斗。



奋斗三十载 逐梦新征程 德力装备 30 周年庆晚宴圆满举行

文 / 德力装备 黄轶

1月19日，德力装备在万怡酒店举办了“奋斗三十载 逐梦新征程”30周年庆晚宴，标志着德力装备30周年庆系列活动——征文竞赛、企业文化竞赛、员工团建、LOGO征集、篮球、乒乓球、羽毛球、飞镖比赛、先进评选等十余项活动圆满结束。通过活动弘扬公司企业文化，激励全体德力人凝心聚力、奋勇前行。新和成集团公司党委书记、新和成股份公司总裁胡柏刻老师，德力装备公司董事、监事、员工家属代表和干部员工等360余人齐聚一堂，共襄盛会。

三十年不忘初心，德力人志存高远、脚踏实地。从租借不到1000平方米的工棚，仅凭两台旧焊机、一台二手卷板机开启创业征程，到现在占地210亩，建成具备全国一流加工能力的高端装备制造基地，为振兴中国高端装备制造贡献了力量。

三十年砥砺前行，德力人艰苦奋斗、勇于创新。坚持“静设备往动设备发展，单元设备往集成设备发展，走智能集成高端装备发展”之路，努力实现“国际著名的高端装备智造商，整体方案解决者”的企业愿景，德力装备已发展成为国内一流的高端化工装备研制企业。

胡柏刻老师代表新和成控股集团、新和成股份公司对德力装备成立30周年表达最热烈的祝贺！向所有受表彰的先进代表表达崇高的敬意！向每一位在平凡岗位上默默奉献、辛勤耕耘的德力人表达衷心的感谢。

胡柏刻老师对过去三十年来，德力人付出的努力，德力装备取得的成绩表示肯定和赞许，并对德力装备今后的工作提出要求：德力不仅要承担起新和成核心设备，保密设备的生产，也要做

好各基地生产建设的保障，助力“世界新和成”建设，德力装备还要积极参与市场竞争，加速发展，争取尽快成为新和成集团第三家上市公司。

胡柏刺老师号召全体德力人团结一心、携手并进，新和成会一如既往支持德力装备发展，德力装备必将加快实现“中国的德力装备 世界的德力装备”的战略目标。

董事长、总经理周彬老师作“三十而立再出发，携手共谱新篇章”主题发言，发言中回顾了三十年“荆棘与荣光，伴随德力的成长”之路，总结了“文化与宗旨，德力发展动力”之成果，提出了“未来已来，创新、人和、竞成”之方向。

晚会中表彰了三十年以来无数德力人将自己的青春年华奉献给了公司，团结一心，攻坚克难，开拓进取，勇攀高峰，涌现出一批批先进人物。他们中有伴随德力装备成长，披荆斩棘、开疆拓土的“开拓之星”；好为人师、善为人师，不遗余力传承后辈的“师德之星”；不忘初心、砥砺前行，以青春推动德力装备高质量发展的“奋斗之星”；追求卓越、精益求精，有着一身硬本领的“工匠之星”。

晚宴还安排了丰富多彩的演出，自编自演的节目表达了德力人的企业情怀以及启航新未来的



愿望心声。

最后，周彬老师代表全体德力装备干部员工感谢集团在德力装备发展过程中给予的呵护、支持，帮助我们茁壮成长；感谢我们的客户与合作伙伴，感谢全体德力人，感谢30年来陪伴我们走过的所有人！因为大家的共同坚守、共同奋斗，才有了今天的德力装备。号召所有德力人三十而立再出发，携手共进、开创“中国的德力装备”“世界的德力装备”新篇章。



总结回顾 继往开来 德力装备组织召开 2023 年度绩效评审会议

文 / 德力装备 张江

德力装备 2023 年度绩效评审会议于 2024 年 1 月 5 日上午在三楼大会议室顺利召开，董事长、总经理周彬老师及全体部门负责人出席会议，精益团队袁仁忠老师、陈丽珍老师列席会议。

会上，各部门、车间、研究院通过关键绩效目标完成情况、成绩与不足、下年度关键工作任务及对公司发展建议等四个方面全面总结回顾了 2023 年各项工作成果与 2024 年工作目标。副总经理王正鲁老师、陶凯老师对各部门汇报作点评发言，两位老师肯定了各部门 2023 年取得的成绩，也指出公司目前在质量、安全、人员能力培养等方面仍存在各种问题与不足。希望各部门 2024 年思想一致、目标一致、行动一致，在市场拓展、研发创新、管理提升等方面实现重大突破，确保完成全年目标任务。

董事长、总经理周彬老师作总结发言。他指出，目前市场形势严峻，我们要坚定信心、保有定力。同时，抓住机会修炼内功，完善内部考核机制，提升管理效能；增强本领，加强员工技能培训，提升综合素质；开拓业务，加大研发投入，深化品牌建设，持续开拓新业务、新市场，共同努力推动德力装备发展再上新台阶。

战略引领 精准发力 开创越秀高质量发展新格局

文 / 浙江越秀外国语学院 修刚



浙江越秀外国语学院是集团公司旗下的教育版块。集团公司坚持非营利性办学，在以胡柏藩老师为理事长的学校理事会坚强领导下，越秀实现了跨越式发展：2001年升格为高职院校，2008年升格为本科院校，2015年顺利通过教育部本科教学工作合格评估，2017年被省教育厅列为硕士学位授予立项建设单位，目前在全力争取硕士学位授予单位和硕士专业学位授权点，开展研究生层次的高等教育。

近年来，学校以创建中国民办大学“双一流”、建设百年名校为战略目标，坚持质量立校、特色强校、服务地方的发展方针，落实立德树人根本任务，以培养“双高两强”（思想素质高、专业水平高，跨文化交际能力强、实践创新能力强），具有国际视野、中国情怀、能直接参与国际合作与竞争的应用型人才为使命，学校综合实力、学科专业水平、人才培养质量、师资队伍建

设、国际合作交流等各项工作都取得了长足进步，综合实力位居全国民办高校前10强，为长三角区域经济社会发展作出了积极贡献。成绩来源于理事会坚强领导、两任校长的努力、全体教职工奋发图强。

回顾越秀的发展历程和取得的成绩，得益于理事会的坚强领导，得益于历任校领导班子的励精图治和广大师生员工的奋发图强、共同努力。集团公司“求实、求新、求质、求效”的精神，以及“志存高远、脚踏实地”的作风在越秀尽显其中。创新、人和、竞成，已经成为越秀追求高质量、跨越式发展过程中矢志不渝坚持的核心理念。

2024年，对越秀来说会是一个非同寻常的一年，既会充满挑战，也会充满希望。新的一年要有新气象，更要有新作为。学校将严格遵循高等教育发展规律，紧紧抓住立德树人根本任务，坚持以战略目标为引领，以学生发展为中心，在强规范、提质量、谋改革上下功夫，全力以赴在申硕、迎评、新文科建设、“外语+”人才培养等方面抢抓机遇、砥砺前行，谋求学校更高质量的发展。

一、强化制度建设，持续提升办学的规范性。坚定不移用制度管人、管事，规范运行机制，完善以保障学校健康发展为核心的一整套规范性制度，并坚决把立德树人、以学生为中心等理念落实到具体制度上，使之成为全校上下自觉遵循的共同准则。

二、全力以赴做好申硕和迎评工作。申硕和本科教育教学审核评估是当前越秀发展面临的两个重要机遇。评估的核心是以评促建、以评促改、以评促强，是用非常规手段解决常规问题的最大机遇，也是学校痛下决心弥补短板、突破顽疾的最佳机遇。全校上下必须统一认识，扎实做好各项工作，以优异成绩通过审核评估，促进学校强内涵、提质量。申请硕士学位授予权是对越秀15年本科阶段办学的总结，也是提升学校办学层次的绝佳机会。学校对此做了大量工作，现在已经



到了“临门一脚”的关键时期，学校定当牢固树立全校“一盘棋”的思想，加强协同、形成合力、提高效率，集中资源和力量全力争取专业硕士学位授予单位和授权点。

三、加强内涵建设，想实招、办实事，不断提升教学质量、科研质量、管理质量、服务质量。一是加快新文科建设。探索学科专业交叉培养新模式，研究发展新兴专业，推动原有文科专业改造升级，不断强化专业内涵和特色，推动外语专业的转型与改革。二是全面提升课程建设水平和教学质量。立足课程资源平台，持续推进一流课程建设工作；多措并举协同育人，进一步提升考研录取率、外语等级考试通过率和学科竞赛水平等指标。三是推进学科建设高水平发展。进一步完善目标导向、层次清晰、聚焦重点、动态调整的高质量学科体系，重点建设好外国语言文学、中国语言文学2个省级一流学科，以此为引领带动提升学校整体学科水平。四是提升高层次科研产出和社会服务能力。主动服务国家和区域战略需求，依托多语种外语优势和经济、管理等学科特色，积极组建创新团队，开展跨学科研究，加大重大科研项目和标志性成果的培育产出。五是技术赋能推进教育教学数字化改革。充分发挥网络教育和人工智能优势，创新教育和学习方式，

优化学校教育教学设施，加强网络课程资源和虚拟学习场景建设，努力构建基于互联网和AI人工智能的教育教学新生态。

四、加快推进教育对外开放高质量发展，主动服务绍兴、浙江的对外开放战略，坚持在国际化办学上打开出路，成为对外开放的最前沿。一是大力实施中外合作办学质量提升工程。提升本科中外合作办学机构“东部理工数据科学与传播学院”人才培养质量，积极拓展中外合作本科专业；加大高层次外籍教师引进力度，增加海外访学进修教师数量。二是进一步贯彻走出去、引进来的开放型办学思路，扩展交流渠道，支持更多的学生出国留学、深造。同时，着力扩大留学生尤其是学历留学生规模。进一步完善留学生招生、教学、管理、服务等政策体系，提升留学生教育质量，增强学校留学生教育的吸引力和竞争力。三是根据浙江省教育厅等四部门联合发布的《“一带一路‘丝路学院’”高质量发展行动方案（2024年-2027年）》，创新办学模式、加强统筹谋划，积极推进海外“丝路学院”建设。

创新引领、内涵提升、特色发展，是越秀发展永恒的主题，学校将全力以赴做好申硕、迎评、新文科改革、人才高地建设等各项工作，不断开创学校高质量发展新格局。

五型班组建设经验分享

文 / 新和成股份山东基地 张帅

2023年我们班组积极响应公司号召，全力推进“五型”放心班组建设，即学习型、安环型、高效型、创新型、和谐型。以下是我们在五型班组建设中的一些经验分享。

在五型班组建设中，学习型是我们重点关注的一环。为了提升班组成员的技能水平，我们采取了一系列的措施。首先，我们定期组织班组考试和任职资格评定，确保班组成员具备相应的工作能力和资质。同时，我们还制定了班组自己的培训矩阵和培训课程，定期对班组成员进行知识和技能的培训。此外，我们还推行轮岗计划，实施轮岗制度，使每个班组成员都能熟悉各个岗位的操作和职责，利用“小新课堂”等线上平台，开展在线学习，让学习不再受时间、地点的限制。鼓励班组成员积极参加公司组织的各类技能比武和知识竞赛，提升班组成员的实际操作能力和理论知识。

在安全和环保方面，我们始终坚持“安全第一，预防为主”的原则。明确班组安环管理及人员岗位职责，确保各项安环工作得到有效落实。定期开展风险评估和隐患排查，及时发现和消除各类

安全隐患。对生产过程中的工艺、设备、作业等变更进行严格管理，确保变更符合安环要求。同时，我们还定期开展安全教育和培训，提高班组成员的安全意识和操作技能。定期检查安环设施的完好性，及时进行维护保养。加强工艺安全管理和监督，确保生产过程中的工艺参数得到有效控制。规范作业流程和操作规程，常规作业列入工作清单，非常规作业建立SOP，杜绝违章作业和冒险作业。关注班组成员的职业健康状况，提供必要的职业健康服务和保障。建立健全事故应急预案和应急机制，提高班组成员应对突发事件的能力。严格遵守环境保护法规和标准，确保生产过程中的废弃物得到妥善处理 and 排放。加强道路交通安全管理和宣传教育，提高班组成员的道路交通安全意识和行为规范。

效率是企业的核心竞争力，我们致力于打造高效型班组。为了提高生产效率和管理水平，我们注重生产任务的合理分配和分工。我们根据生产计划和实际需求，制定班组合理的生产任务和分工方案，确保班组成员能够高效地完成各自的工作任务。同时，我们还推行了班组质量管理、



设备管理、能耗管理和现场5S管理等一系列措施，建立健全各项制度体系和操作规程，班组定期组织培训，做好日常跟踪发现异常情况及时处理。建立先进的评选机制和奖励制度，激励班组成员通过日常工作排查身边可实现降本增效的地方。鼓励班组成员能力范围内自主进行维护设备，提高设备的稳定性和可靠性。

为了激发班组成员的创新精神和工作热情，我们鼓励班组成员积极参与创新活动，设立了班组创新课题、合理化建议、QC课题、难点热点问题清单等平台，鼓励班组成员针对生产和管理问

题进行创新性研究和改进。同时，班组定期对平台问题进行查看评审，及时收集和反馈班组成员的意见和建议。通过这些措施的实施，我们不断优化生产工艺和管理流程，提高了工作效率和质量。

为了营造一个和谐、积极向上的工作氛围，我们注重班组内部的沟通和文化建设。首先，我们设立了班组信息公开栏，及时发布班组的各项通知和信息，确保每个成员都能够及时了解班组的动态和重要事项。同时，我们还建立了班组成员档案，记录每个成员的基本信息，以便更好地了解 and 关心每个成员的情况。此外，我们还推行了“五必访五必谈”制度，定期组织民主生活会，及时发现和解决员工在工作和生活中遇到的问题和困难。为了加强团队凝聚力，我们还定期组织团建活动和互帮互助活动，增进彼此之间的了解和友谊。通过这些措施的实施，我们的班组逐渐成为一个和谐、团结、积极向上的团队。

五型班组建设是我们持续推进的一项重要工作。通过不断地实践和创新，我们取得了一定的成果和经验。下一步，我们将继续深化五型班组建设工作，不断提高班组成员的综合素质和工作能力，为公司的持续发展做出更大的贡献。

一图一旋涡？ ——网络图片使用风险浅析

文 / 集团风险管控部 曾宏磊



“黑洞”照片版权（某视觉公司将全球第一张黑洞照片的版权归自己所有，使用需付费）引发的漩涡，时至今日仍在旋转，在网络照片版权事件上常被提及，媒体、企业和网民爆料、吐槽不断。在裁判文书网上可查的该公司的诉讼纠纷有近600起，其中全部或部分支持诉求的占比约64%。有网友甚至发现其主要收入来源于视觉素材与增值服务，80%营收居然都源于“维权”。以至于网友说这哪里是在维权，这完全就是碰瓷。正如媒体和网民指出的，一方面，以保护之名实施著作权侵权，掠他人之美，冒充著作权人实施欺骗、讹诈；另一方面，搞“碰瓷式”的维权，动辄进行高价索赔，动辄要求签订包年合同，搞得不少媒体、自媒体战战兢兢，不敢配图。但是，

这样就可以随便使用网络图片吗？使用网络图片需要注意什么？

近期，公司下属单位也收到了某专业从事版权保护和图像交易的公司的诉状，该公司主诉我方单位在所属网站上使用了其所属的已经于北京市版权局登记的一张图片，认为我方单位在没有得到授权的情况下，擅自使用涉案摄影作品的行为侵犯了其对涉案摄影作品享有的信息网络传播权等著作权，应当按照《中华人民共和国著作权法》第五十三条之规定承担法律责任。诉请判令我方单位立即删除涉案照片，赔偿其著作权侵权赔偿金及其他费用共计人民币8000元。要认定是否是著作权侵权，经检索以往的判例，法院审理案件时所关注的重点在于案涉图片著作权的归属，

若权利人为作者，则需权利人提供作品原件、著作权登记证明、作品发表承载物等证据；若权利人为图库公司或受让人、被许可人等，则还应额外提供原作者的授权证明材料，例如取得权利的合同等。

其实，随着互联网时代的发展，网络图片的使用量不断增长，由此而产生的图片侵权现象亦与日俱增，这也催生出了专业从事版权保护和图像交易的公司。通过裁判文书网查询也发现前述向我方单位发起主张的图片公司对网上所谓“侵权”图片提起的批量维权案件涉及的裁判文书有1.5万多份，到底是著作权还是维权“碰瓷”，我们认为还要看个案的具体情况，不能认为图片公司以维权为主营收入，就将其全盘否定。毕竟如果侵权确实存在，维权是合法之举，索赔也是理所当然，在法律和道德层面都无可责之处。

信息化时代，公司日常宣传中也会经常使用

一些图片，为了规避图片的侵权风险，在使用过程中应当注意做到以下几点，一是可以使用官方免费图片，国内外的许多图片搜索引擎中都提供了图片版权识别功能，例如：图查查、必应图片搜索等，其提供了版权识别功能，可有效规避侵权风险，对于有水印、带署名或者来源不明的图片应尽量避免使用。二是付费获取图片授权，根据《著作权法》的规定，使用他人作品应当同著作权人订立许可使用合同，转让著作权中的财产权应当订立书面合同，合同中应明确标的物、价款、双方的权利义务等，以避免纠纷。

综上，网络上的海量图片是不可随意使用的，应以合理使用、法定许可使用、订立合同使用为限。若被诉侵权，应以证据为中心，同时检索侵权主体过往判决书分析其诉求及诉求是否被支持，避免承担过重的侵权责任。



车间工作者的创新探索

文 / 新和成股份新昌基地 王博文

作为一名车间工作者，如何通过创新提高公司产品核心竞争力是我们工作的第一要务。其次是优化生产管理，为生产提供必要保障也是我们工作中的重要一环。创新没有想象中的那般容易，它需要我们全身心投入到工作中，在不停地实践、分析和总结中逐步完善。它不仅需要团队之间的协同合作，利用一切可利用的资源，也需要坚定的信念以及不怕失败，敢于实践的勇气。只有这样，我们才能在创新的道路上越走越远。

跨部门沟通，促降本增效

1001 车间在降低产品成本、改善产品质量方面积极与研究院和工艺技术管理部沟通，产品调试前广收数据、充分讨论、细化方案、全程跟踪，调试完成后迅速总结、复盘，分析调试取得的成果、发现的问题，并分析问题原因，制定后续改进方案待数据完整后二次复盘整个调试过程，安排下一步工作并存档。充分利用各部门资源，加强沟通协助，促进降本增效。1001 车间 2023 年全年共完成 19 次调试，基本达到预期目的，其中造粒产品结晶收率提升将近 3 个百分点，质量达到甚至超过帝斯曼和巴斯夫竞品水平。

走特色标准化道路，任重而道远

“物之不齐，物之情也”。每个车间的发展道路都是独特的，车间需要结合自身现实条件，在此基础上生成适合自己发展的标准化道路。



1001 车间积极响应基地号召，以五型班组建设为抓手，考核为导向，发动全员参与。创新出了适合自身车间的五型班组管理方案，走出了具有自身车间特色的标准化道路。充分运用新人才、新思维，发动车间实习大学生和老员工组成的“新老结合体”，创造性的完成了全岗位可视化标准操作学习视频 26 个，其中含 3 个英文版；推进创新型班组建设，发动各班组积极为车间建设献计献策，全年接收并采纳的合理化建议总数较上年骤增 2-3 倍，基地五型班组综合得分排名第一、第三和第七，成果丰硕。

预防性设备维修，为生产提供保障

设备是车间生产的核心，如何确保设备持续、稳定地运行，对于提高生产效率、降低生产事故率以及保障产品质量至关重要。1001 车间汲取 2022 年因设备故障导致整线停车教训，充分借用职能部门力量，在设备动力部指导帮助下，建立设备管理台账，完善相关数据，并定期检修跟进设备运行状况，2023 年全年未出现影响生产销售的设备故障；同时 1001 车间引入设备在线监控系统，实时监控设备运行情况，提前做好设备运维计划，避免了因设备异常延误生产的事故。

创新是破茧成蝶的力量，是突破瓶颈的勇气。作为一名车间工作者，要始终保持一颗创造之心，让创新的种子开枝散叶，用创新书写新的篇章，为公司美好的明天砥砺前行！

浙江越秀举行 2024 年留学生新春慰问活动

文 / 浙江越秀 陈瑶 戴望云

2024 年 1 月 27 日，浙江越秀外国语学院举行 2024 年来华留学生新春慰问活动，让留学生感受中国新年的喜庆和学校的温情。校长修刚老师，校办（党办）主任陈园进老师，中国语言文化学院（留学生教育学院）院长刘家思老师、党委书记王海红老师及部分教师代表出席活动。活动由留学生教育学院副院长王佳平老师主持。

修刚老师代表学校向留学生送上新春祝福，他表示学校一直重视来华留学生的教育管理工作，并努力为留学生提供良好的学习和生活环境。他鼓励留学生们努力学习知识，为中外文化交流发挥积极作用，并希望大家能够通过自身的努力拥有光明的未来。

活动以“民俗科普——春节民俗知多少”开场，留学生教育学院教师、民俗学博士戴望云老师为留学生讲述中国春节民俗。戴老师告诉大家，中国新年的活动都是围绕着“辞旧迎新”这一核心而展开的，吃完年夜饭、收完红包、拜过年、迎过财神，新的一年大家都会有好运、财运和美好的前程。在座的泰国、哈萨克斯坦、土库曼斯坦

和也门留学生分别分享了各自国家过新年的民俗。

随后，在“迎春纳福——一起写‘福’字”现场书法活动中，云帆书院的小朋友和书法老师带着留学生们一起，行拜师礼、了解笔墨纸砚的内涵。云帆书院的小朋友还将自己的书法作品制作成小礼物送给留学生们，并现场指导留学生们亲手写福字，寓意在新的一年里福禄绵长。

最后，修刚老师为留学生发放慰问礼包并亲切合影。本次来华留学生新春慰问活动在热闹、祥和的气氛中落下帷幕，祝愿我校留学生们在 2024 年都能龙行龘龘、前程朤朤。



山东基地党委召开 2023 年度党委工作会议暨民主生活会

文 / 新和成股份山东基地 王皓之



1月27日下午，新和成股份山东基地党委组织召开2023年度党委工作会议暨民主生活会，基地党委委员、纪委委员、各支部书记参会，基地党委书记董小方老师主持会议。

会上审议通过了徐晓俏同志增补为党委委员的决议，开展2023年民主评议党员工作，审议并通过了2023年党委工作报告。

董小方老师作总结讲话，提出三个要求：一是贯彻落实基地党委会议精神。各支部要传达好会议精神，结合岗位反思党委工作内容，对照标准完善工作计划。党委工作要与项目、生产等工作结合起来，全面做好形式创新。二是提高政治站位，强化责任担当。始终在思想上、政治上、

行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。基地党委做好三个服务，高效推进业务工作和项目建设，坚持把方向、管大局、抓落实。三是全面加强基层党组织建设，发挥基层党组织“两个作用”。切实发挥支部在工作中的“战斗堡垒”作用。支部书记带头，促进支部建设标准化、规范化，建立健全支部、党员考核评价标准。同时，要充分发挥党员的先锋模范作用。党员要担当责任，管好自己的队伍建设，及时淘汰落后党员，支部建设要加强纪委检查。

基地党委还召开了综合管理委员会会议，各专业委员会简要汇报2024年工作计划。

新和成股份镇新生物召开“‘四比四争’作贡献决胜8·30建成中交”劳动竞赛启动会

文 / 新和成股份镇新生物 王晓群

1月3日，新和成股份镇新生物在项目现场召开“‘四比四争’作贡献，决胜8·30建成中交”劳动竞赛启动会，公司相关部门、参建单位有关人员，共30余人参加。总经理张剑平老师要求全体建设者发扬连续作战、英勇善战、敢于胜利的斗争精神，锚定“8·30项目中交”的目标，全力冲锋！

张剑平老师要求，一是要深刻认识加快建设蛋氨酸项目的重要意义。当前蛋氨酸产品经济价值高，市场前景好，我们要加快项目建设，早日产出合格产品，打破市场对进口产品的依赖。二是要以昂扬的干劲拼劲冲刺项目建设，希望参建单位领导加大支持力度，从优化施工安排、加大资源整合、提高施工效率方面加大谋划，确保现场施工紧密衔接，狠抓二级施工网络计划落地。三是要以强烈的责任担当狠抓项目安全。现阶段针对临边孔洞、高处作业施工风险大，希望各参建单位要切实盯紧盯牢现场安全，总部领导加大



现场检查力度，坚决做到“不安全不施工”，坚决守住安全底线，确保安全工程。

中石化宁波工程公司建安分公司党委副书记杜小军、中石化五公司西北分公司党委书记牛遂商与公司总经理张剑平在现场集中签订竞赛承诺书。

会上对2023年承包商单位优秀个人进行表彰。各参建单位代表对竞赛活动作表态发言。





节前慰问送温暖 真情关爱暖人心

文 / 新和成股份新昌基地 何钢

临近春节，年味渐浓，1月12日，新和成股份新昌基地总经理严宏岳老师、副总经理张红江老师等带队，赴儒岙镇五王村、七星街道合新村、南明街道甘棠村，走访慰问了3位困难员工，为他们送去了慰问品和慰问金，传递公司的深切关怀和慰问。

严宏岳老师深切关心了他们的近期生活状况，详细询问了解他们的身体情况、生活中遇到的实际困难，鼓励他们要保持乐观的心态积极面对生活。这份深切的关心与鼓励，让被慰问的员工深受感动。他们表示，领导的关心让他们倍感温暖，也让他们对未来充满了信心与希望。



以“一臂之力”温暖寒冬

文 / 新和成股份上虞基地 魏婷婷



以“一臂之力”的奉献担当为生命护航。随着一条条输血管的流动，承载着生命能量的血液装入“生命袋”，为有需要的人送去希望。医护人员和基地工会分别为献血人员准备了纪念品和慰问品，让温暖双向传递！

赠人玫瑰，手留余香，上虞基地的干部职工们用献血的方式诠释了这一美好寓意。他们积极参与无偿献血活动，展现了无私奉献的精神，同时也践行着“造福社会”的宗旨。

近期，由于天气严寒，献血人数骤减，上虞人民医院中心血库库存告急。为发扬人道主义精神，践行“造福社会”的企业宗旨，1月9日上午，新和成股份上虞基地开展无偿献血活动，来自各部门的干部员工积极踊跃参加，共有36人成功献血，累计献血量12800毫升。

天气虽冷，人心却暖。上午一上班，无偿献血活动就正式启动，在医护人员和工作人员的引导下，献血者们有序填表、体检、化验、抽血，





爱乒乓 爱生活

文 / 新和成股份黑龙江基地 徐守华

乒乓球是深受广大人民群众喜爱的一种运动。然而在我看来，它不仅仅是一种运动，且在这个球体之中蕴藏着太多的欢乐与苦涩，期待与希望。想来我接触乒乓球也有十年的光阴了，这项运动已经成为了我生活中不可缺少的一个重要组成部分。这些年来，随着我技术的不断提高。我的情感与心态也在时刻发生着变化。下面我就将大家带进我的多姿多彩的乒乓世界。

乒乓生活之初入江湖

十年前就喜爱上了乒乓球运动，但是无论是什么事情都不仅仅是光凭喜好就可以做好的，需要的是坚持与努力。进入俱乐部时教练说：要学习乒乓球就要从基本功练起，而这基本功便是不断的练习正手或反手的挥拍和步法移动。经过两年的刻苦练习，基本动作才有模有样。我还是把乒乓球想的太简单了，想把基础技巧完全融入到实战中去还相差甚远，可是后来，经过教练的指导与我的不断努力，对打一板、二板、三板... 我的技术在突飞猛进的提高增长。

乒乓生活之小有成就

如今我的乒乓球技术也算拿的上台面了，现

在对待拉球从容不迫。无论是正手还是反手，无论是削球、搓球都是游刃有余。并且在实战中我吸取到了很多经验，在练习中步法更加灵活，动作更加规范。这使我的水平得到了极大的飞跃。

乒乓生活之参加比赛

当然，仅仅有了实力并不能完全得到别人的认可，还要通过参加各种比赛来证明自己，这不现在就有一场精彩的赛事开始了。首先由我发球，在我看来发球的落点和旋转很重要，便发来了一个对方正手位小三角的侧上旋。也许是第一次交手，对方吃发球吊高，直接一板前冲，

对方丢掉一分。渐渐地对方已经适应了我的打法，比分交替上升，最终还是我技高一筹，战胜了对手。这次的胜利带给我的不仅仅是兴奋，还有经验，以及鼓舞。有时候要能够从对手的身上汲取长处，趋利避害。对手不仅仅是对手更是你的老师，只有不断的学习才会有不断的进步。

这就是不断的旋转跳跃，拥有无穷奥秘的乒乓世界。这就是我多姿多彩的乒乓生活。

冬天的韵味

文 / 新和成股份山东基地 张玉涛

冬天，是季节的转折，是岁月流转的又一个标记。它来了，带着特有的韵味。

阳光斜照，映照出这个季节特有的宁静与安详。没有夏日的炙热，没有春秋的温润，只有冬日的淡然与从容。阳光下的一切，都仿佛被一层淡淡的霜所覆盖，那是冬天的霜，它给万物披上了一层薄薄的银装。

树木静静地立在寒风中，叶子已经落尽。只剩下光秃秃的枝干，它们像是已经卸下了过去所有的繁华，现在只静静地等待春天的到来。那是一种沉静，一种坚韧。

冬天的风，带着一丝冷意。它吹过人的脸颊，像是一把刀，割开了肌肤。然而，这种痛，却又带着一种清醒。它不像春风那样温柔，也不像秋风那样凌厉。它就是它，独特的冬风，带着冷峻与真实。

走在小路上，脚下是落叶的沙沙声。那些已经落下的叶子，像是已经完成了自己的使命，它们静静地躺在地上，像是正在告诉人们：生命的轮回，是自然之道。

冬天的夜晚，更是寂静得可以听见自己的心跳。星空如画，那是一种冷清的美，也是一种无尽的深邃。星星点点的繁星，像是散落在银河里的明珠，它们照亮了黑暗的天空。

人们常说，冬天是寒冷的季节，是沉寂的季节。然而，我更愿意相信，每一个季节都有它独特的魅力。冬天的魅力，就在于它的沉静与真实。它让人清醒，让人思考。

冬天的日子里，我喜欢走在这样的季节里。我喜欢那淡然的阳光，喜欢那宁静的树木，喜欢那冷峻的风，喜欢那沙沙的落叶声，喜欢那深邃的星空。这些都是冬天的韵味，这是我对冬天的理解与感悟。

季节的流转是自然的规律，而每一个季节都有它独特的魅力。我愿意去欣赏每一个季节的美，去感受每一个季节的韵味。因为我知道，每一个季节都是生命的一部分，都是人生的一个阶段。

冬天已至，愿我们都能在这个季节里找到自己的韵味与美好。



得失不论

文 / 福元医药 车晓娟

“是非在己，毁誉由人，得失不论。”人生本就得失，一辈子又如何能计算完全，使得无所失。

文王拘而演《周易》；仲尼厄而作《春秋》；屈原放逐，乃赋《离骚》，这些都是圣人在人生失意时发愤而创，过了千年之久，本是失却变为得。只不过先者已逝，无法再见与自己的得失。因而得与失不是人生的起点，更非人生终点，而是人在经历、体会人生时，一个不可或缺的过程。无人能单独的将一生中的得或失一段两截，得与失如断开的莲藕，远看两断，近看丝连。

明清时为抵御外敌入侵，中国断续实行海禁政策，将国门封锁，在当时的海防及经济方面都存在积极意义，这便是得。但同时航海技术及海外贸易发展又起到阻滞作用，放到现在看这便是失。

就事论事，谁又能说当下的哪个决定毫无益处又或完美到毫无弊害？我们之所以能够评判利弊得失，是因为我们站在现世看过往而已。我们无法将过去、现在、未来的得全都捕落网中，唯有不汲汲于得，不戚戚于失，才能迈开脚步向前，坦然接受生命中的得与失。



读《认知驱动》有感

文 / 新和成股份新昌基地 毛晨东

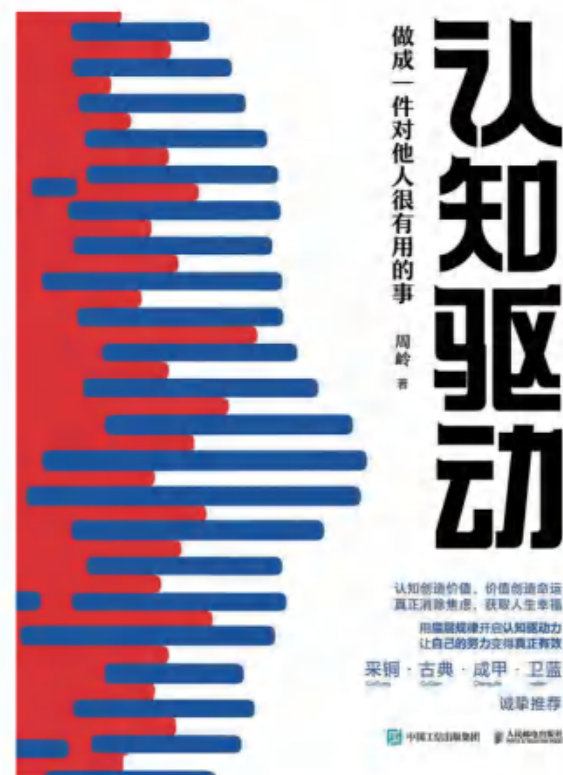
人为什么会焦虑？如何摆脱“间歇性踌躇满志，持续性混吃等死”？读完周岭的《认知驱动》后，我深感这本书为我们提供了一个全新的视角来审视自己的行为 and 决策，以及它们与我们的认知和价值观之间的关系。

作者认为人为什么会焦虑，是因为实际能力配不上内心的期待。书中提出了改变行为的策略和方法。作者认为，只有通过深入了解自己的内心需求和动机，才能找到适合自己的行为模式和目标。同时，作者也强调了持续学习和成长的重要性，只有不断拓展自己的知识和技能，才能更好地应对未来的挑战。这些刻意的转变会让我们走出焦虑的怪圈。

你早起、跑步、读书，听各种课，努力到感动自己，养成良好的习惯，但很快你就发现，你看不到努力的意义，怀疑到底要不要坚持下去。习惯养成确实能让你成为更好的自己，但是习惯是没有标准的。

如果你能更多投入向外成长，去培养技能、产出作品，就能参与到社会价值体系的循环中。由此，你会得到各种正反馈，感觉到被认可、被鼓励、被需要，只有在向外成长中，你才会感受到努力的希望，并愿意乐此不疲地进行下去。

改变自己的关键是创造价值，从“对内输入”到“对外输出”，从成为“更好的人”到成为“更



有价值的人”。一个人最终的成长也是通过主动做成一件对他人很有用的事来实现。

这本书告诉我们最好的生活方式是创造，只有持续创造，才不会感觉人生迷茫缺乏动力，继而产生强烈的使命感和人生意义。

电影《再见，李可乐》观后感

文 / 新和成股份黑龙江基地 段岐

最近我观看了新上映的电影《再见，李可乐》，这是一部感人至深的电影，它以朴实的叙事手法，向我们展现了一个普通家庭在面对生离死别时的内心世界与情感变化。这部电影深深的触动内心的同时，也带给我许多思考。

电影中，爸爸为满足女儿的心愿，陪女儿去阿勒泰滑雪，滑雪时出现了意外，女儿陷入无尽的思念与懊悔中，而母亲流着泪、颤抖着手在放弃治疗书上签字，但是女儿并不理解妈妈的决定，这成为数年来母女之间的隔阂，犹如阵痛时而发作。在父亲离去后，那只叫可乐的拉布拉多仿佛是出现在母女阴霾世界中的一道治愈的阳光，温暖且富有爱意。七年后，女儿无意中看到了妈妈给离世爸爸的短信，终于理解了母亲，当可乐患上绝症，决定安乐死的时候，她毅然夺下妈妈手中的笔，签上了自己的名字，想必也是类似的场景，她也不愿意妈妈再承受一次内心的煎熬吧。

世事总有遗憾，生命终会离去，潮湿泥泞的瞬间，又如何能够释怀？

人生有四季，但没有人知晓人生四季的终点，生命似有轮回，但谁又能回到原点呢。

我们每个人都是小行星，离开的亲人就像暗物质，他们的引力改变了自己的星轨，即使离开了，他们也是你宇宙的构成。对待自己的过往，也应如此，不要后悔，不要批判从前的自己，他当时一个人站在雾里，也很迷茫。

总有一股力量，使我们在逆境中有重拾行囊的勇气；总有一些人，让我们绝处逢生，往事可回首，但不能沉浸其中。

我们常常祝人万事顺遂，假如在未来的某天真的需要我们做出选择，希望我们都能够开开心心地行在自己喜欢的路上。愿：我们此生想再见的人，终会再见。



集团公司清廉文化宣传工作盘点

新和成控股集团作为浙江省首批清廉民营企业示范培育单位，始终坚持以更高的标准、更严的要求、更实的举措，打造风清气正的企业环境，为企业的持续健康发展提供坚强保障。

现在，让我们一起回顾公司2023年清廉文化“大宣教”工作的努力和成果。



廉洁宣传长廊



组织合作单位座谈会



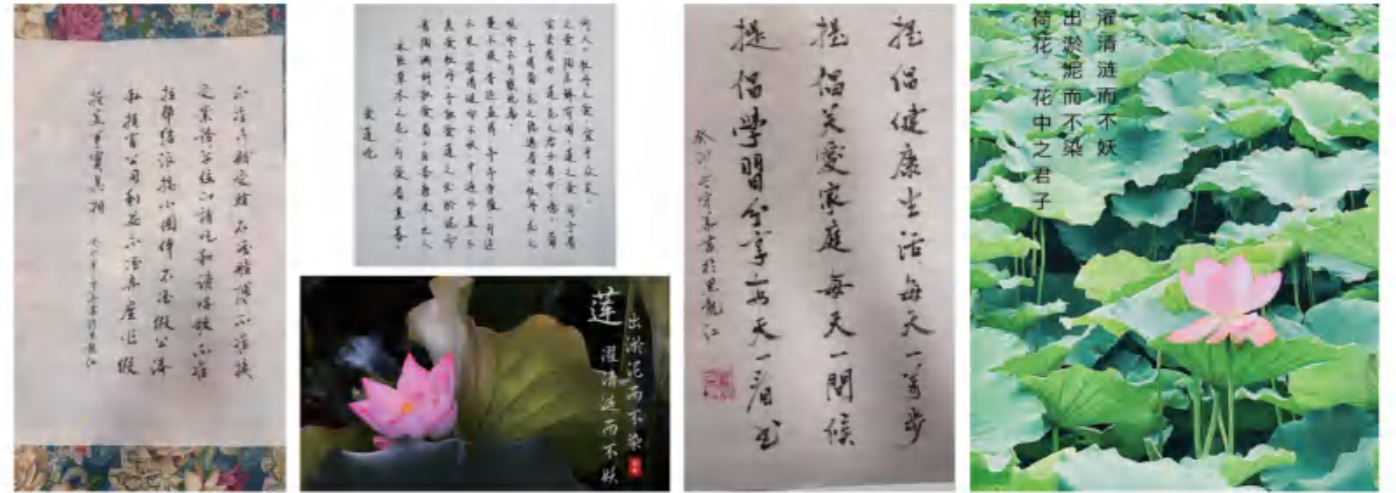
制定“大宣教”计划，全员担当落实



山东基地党务干部廉洁教育



新昌基地组织学习干部纪律条例



举办廉洁主题书画大赛



福元医药廉洁制度宣贯



浙江越秀纪检简报



上虞基地廉政教育活动



警示教育



组织廉洁专题文化大讲堂